



Минтруд  
России



Общественно-просветительская кампания  
«Здоровье. Ответственность. Труд»

# КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

## КОНЦЕПЦИЯ «РАБОТА БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ»

Главный эксперт Центра исследований охраны труда  
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

**Мажкенов Серик Абзалович, к.ф.-м.н.**

---



# ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ




Главный научный центр страны в области охраны труда

**67** лет научной и практической деятельности






## Наш коллектив

- 13** докторов наук
- 49** кандидатов наук
- 46** научных сотрудников

## Ресурсы

-  Электронная платформа по ОТ
-  Автоматизированная система ОПР «РискЛаб»
-  Специализированные лаборатории экспертизы условий труда

## Области деятельности

-  Разработка проектов законов, НПА, стандартов, правил безопасности, методических рекомендаций
-  Проведение ОПР с учетом специфики деятельности организаций
-  Проведение СОУТ и экспертизы условий труда
-  Различные виды обучения и переподготовки по охране труда для различных категорий слушателей
-  Сертификация для подтверждения необходимых соответствий



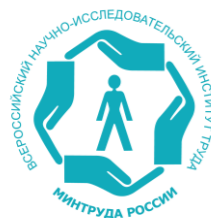
# ОБЩЕСТВО РИСКА

**Общество риска** — общество в котором «процесс производства материальных и социальных благ сопровождается систематическим воспроизводством угроз, опасностей и риска»

”

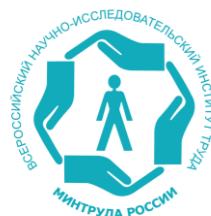
У. Бек, немецкий социолог





# ПРИЧИНЫ ВОЗРАСТАНИЯ РИСКА

- 1** Возрастание сложности технологий и их связей с другими системами
- 2** Высокая скорость обмена информацией
- 3** Концентрации энергии (взрывные, токсические вещества)
- 4** Концентрация населения
- 5** Концентрация власти



# ЧТО ТАКОЕ РИСК?

**Риск** — влияние неопределенности (ГОСТ Р ИСО 45001-2020)

**Риск** — измеримая неопределённость (Фрэнк Найт, экономист)

**Профессиональный риск** — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (ТК РФ).



Свойства риска

1. Неопределенность
2. Последствия



# РОЛЬ РИСКА

**Превентивная** — позволяет вырабатывать рациональные решения для исключения возникновения нежелательных событий.

**Аналитическая** — позволяет разрабатывать стратегии поиска оптимальных решений.

**Инновационная** — стимулирует поиск эффективных решений.





# ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Способ обработки риска	Мероприятия
Отказ	Устранение (отказ) риска за счет исключения опасности
Передача	Передача ответственности за управление риском третьим лицам при сохранении источника опасности
Принятие	Подтверждение возможности реализации нежелательного события и осознанное решение принять ответственность за ее последствия и компенсировать ущерб за счет собственных средств
Смягчение	Снижение уровня вероятности возникновения и/или тяжести последствий нежелательного события за счет реализации предупредительных мероприятий. При этом источник опасности не устраняется.



# ВОЗРАСТАНИЕ РОЛИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Руководители, ориентированные на поддержание безопасности (жизнеспособности) **в 3 раза успешнее** тех, которые стремятся только к эффективности или производительности!



Производительность  
(качество, объемы, сроки)

**33%**

Безопасность  
(нет травм и аварий)

**34%**

Эффективность  
(минимальные затраты)

**33%**





# КОНЦЕПЦИЯ VISION ZERO

- 1** Быть лидером — демонстрировать приверженность принципам
- 2** Выявлять угрозы — контролировать риски
- 3** Определять цели — разрабатывать программы
- 4** Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации
- 5** Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием
- 6** Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки
- 7** Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

## Основные направления





# АКСИОМЫ БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ

**1** Любую работу можно выполнить безопасно для себя и окружающих.

**2** У каждого сотрудника и работодателя **есть достаточно времени**, чтобы подготовиться и выполнить работу безопасно.

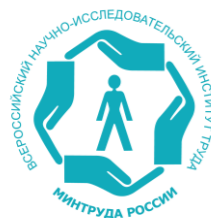
**3** Обязанность каждого сотрудника и работодателя **остановить работу** при возникновении угрозы жизни или здоровью.





# КВАДРАНТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА (КВАДРАНТ ТРАВМ И АВАРИЙ)





# ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ КОНЦЕПЦИИ

- 1 Каждый элемент системы должен быть **безопасным** для системы
- 2 Каждый элемент системы должен быть **продуктивным** для системы.
- 3 Система должна **способствовать раскрытию потенциала** каждого элемента системы для **максимальной реализации его потенциала**.





# НОВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РОССИИ

Согласно Приказа  
Министерства труда и  
социальной защиты РФ от  
29 октября 2021 г. № 776н  
«Об утверждении  
Примерного положения о  
системе управления  
охраной труда»

**27** процессов

Базовые процессы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• специальная оценка условий труда (СОУТ);</li> <li>• оценка проф. рисков (ОПР);</li> </ul>
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;</li> <li>• проведение обучения работников;</li> <li>• обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);</li> </ul>
Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;</li> <li>• обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;</li> <li>• обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;</li> <li>• обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;</li> <li>• обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;</li> <li>• обеспечение безопасности работников подрядных организаций;</li> </ul>
Основные и сопутствующие процессы по охране труда (СУОТ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• планирование мероприятий по охране труда;</li> <li>• выполнение мероприятий по охране труда;</li> <li>• контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;</li> <li>• формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;</li> <li>• управление документами СУОТ;</li> <li>• информирование работников и взаимодействие с ними;</li> <li>• распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ;</li> <li>• санитарно-бытовое обеспечение работников;</li> <li>• обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</li> <li>• обеспечение социального страхования работников;</li> <li>• взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;</li> </ul>
Процессы реагирования на ситуации (Контроль)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;</li> <li>• обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.</li> <li>• реагирование на аварийные ситуации;</li> <li>• реагирование на несчастные случаи;</li> <li>• реагирование* на профессиональные заболевания;</li> </ul>

\* Процесс реагирования включает в себя подпроцессы реагирования на несчастные случаи и расследования несчастных случаев



# НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НОВОЙ КОНЦЕПЦИИ

## Повышение эффективности СУОТ (повышение уровня безопасности рабочих мест и процессов)

**1** Оценка и управление рисками на рабочих местах

Повышение эффективности процедуры оценки и управления профессиональными рисками

**2** Управление по целям

Формирование эффективной системы управления по целям в области охраны труда

## Повышение эффективности использования потенциала сотрудников (повышение уровня вовлеченности и осознанности))

**3** Отбор сотрудников

Формирование высокого совокупного уровня трудового потенциала организации

**4** Раскрытие трудового потенциала сотрудников

Содействие в развитии и использовании сильных сторон своих сотрудников

**5** Обучение по охране труда

Формирование у сотрудников осознанной компетентности, где безопасность является базовым принципом мышления

**6** Адаптация и наставничество

Развитие и совершенствование навыков и приемов безопасной работы, культуры безопасности

**7** Адресная мотивация сотрудников

Формирование системы мотивации, ориентированной на удовлетворение реальных потребностей сотрудников



# НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НОВОЙ КОНЦЕПЦИИ

## Повышение уровня безопасности рабочих мест и процессов

- 1 Совершенствование системы оценки и управления профессиональными рисками
- 2 Совершенствование системы управления по целям

## Повышение уровня вовлеченности и осознанности сотрудников

- 3 Совершенствование системы отбора персонала в организацию
- 4 Совершенствование системы раскрытия и использования трудового потенциала сотрудников
- 5 Совершенствование процедуры обучения вопросам охраны труда и безопасным приемам выполнения работы
- 6 Совершенствование системы адаптации и наставничеств
- 7 Развитие системы адресной мотивации сотрудников организации



# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СУОТ

1

Управление по целям

Повышение эффективности процедуры оценки и управления профессиональными рисками

Барьеры

1.1

Необходимость формализации процедуры оценки профессиональных рисков

1.2

Необходимость дальнейшей гармонизации существующих законодательных и нормативных правовых актов в области управления профессиональными рисками

1.3

Потребность в единой общероссийской базе данных обо всех несчастных случаях на производстве (включая микротравмы) с указанием причин и обстоятельств их возникновения





# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СУОТ

2

Оценка и управление рисками на рабочих местах

Формирование эффективной системы управления по целям в области охраны труда

Барьер

2.1

Необходимость разработки эффективной системы постановки и мониторинга достижения целевых показателей в области безопасности и охраны труда



Цели-состояния

Цели-драйверы



# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

**3**

Отбор  
сотрудников

Формирование высокого  
совокупного уровня трудового  
потенциала организации

Барьер

**3.1**

Отсутствие системного подхода к отбору потенциально  
эффективных сотрудников в организацию

Компетенции

+

Дисциплина

+

Мотивация



# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

4

Раскрытие трудового  
потенциала сотрудников

Содействие в развитии и  
использовании сильных сторон  
своих сотрудников

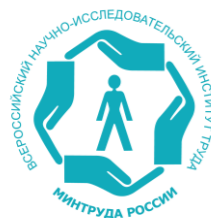
## Барьеры

4.1

Отсутствие методики выявления (раскрытия) трудового  
потенциала сотрудников

4.2

Отсутствие национального стандарта управления трудовым  
потенциалом сотрудников организаций, который содействует  
максимальному использованию потенциала каждого их них



# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

5

Обучение по  
охране труда

Формирование у сотрудников осознанной компетентности, где безопасность – это базовый принцип его мышления и поведения

Барьер

5.1

Необходимость совершенствования методики обучения безопасным приемам проведения работы

Традиционное обучение

Что делать?

Как **правильно**  
делать?

Русский метод  
обучения ремеслам

Почему делать так  
безопасно?



# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

6

Адаптация и  
наставничество

Поэтапное улучшение навыков и приемов безопасной работы и развития культуры безопасности

Барьер

6.1

Отсутствие целостного подхода к построению системы адаптации и наставничества новых или малоопытных сотрудников

Адаптация

+

Наставничество

Развитие профессиональных компетенций

Развитие организационных компетенций

Развитие культурных компетенций



# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

7

Адресная мотивация  
сотрудников

Формирование системы  
мотивации, ориентированной на  
удовлетворение потребностей  
развития сотрудников

## Барьеры

7.1

Отсутствие эффективной адресной системы мотивации персонала, ориентированной на развитие и реализацию потенциала каждого сотрудника

7.2

Расширение возможностей государственной системы для стимулирования и поддержки специалистов и работодателей, успешно реализующих программы обеспечения безопасной и безаварийной работы (сертификация, награды, льготы и т.п.)



Согласно Приказа  
Министерства труда и  
социальной защиты РФ от  
29 октября 2021 г. № 776н  
«Об утверждении  
Примерного положения о  
системе управления  
охраной труда»

**27** процессов

Дополнительно предлагается

**4** новых и

**3** подлежащих  
улучшению

# ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ КОНЦЕПЦИИ

Базовые процессы	<ul style="list-style-type: none"><li>• специальная оценка условий труда (СОУТ);</li><li>• оценка проф. рисков (ОПР);</li></ul>
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<ul style="list-style-type: none"><li>• проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;</li><li>• проведение обучения работников, в том числе на основе совершенствования методологии обучения безопасным приемам работы;</li><li>• адаптация и наставничество</li><li>• обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);</li></ul>
Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	<ul style="list-style-type: none"><li>• обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;</li><li>• обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;</li><li>• обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;</li><li>• обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;</li><li>• обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;</li><li>• обеспечение безопасности работников подрядных организаций;</li></ul>
Основные и сопутствующие процессы по охране труда (СУОТ)	<ul style="list-style-type: none"><li>• отбор сотрудников;</li><li>• планирование мероприятий по охране труда, в том числе и на основе управления по целям;</li><li>• выполнение мероприятий по охране труда;</li><li>• раскрытие потенциала сотрудников;</li><li>• контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;</li><li>• формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;</li><li>• управление документами СУОТ;</li><li>• информирование работников и взаимодействие с ними;</li><li>• адресная система мотивации персонала;</li><li>• распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.</li><li>• санитарно-бытовое обеспечение работников;</li><li>• обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</li><li>• обеспечение социального страхования работников;</li><li>• взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;</li></ul>
Процессы реагирования на ситуации (Контроль)	<ul style="list-style-type: none"><li>• выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;</li><li>• обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.</li><li>• реагирование на аварийные ситуации;</li><li>• реагирование на несчастные случаи;</li><li>• реагирование* на профессиональные заболевания;</li></ul>

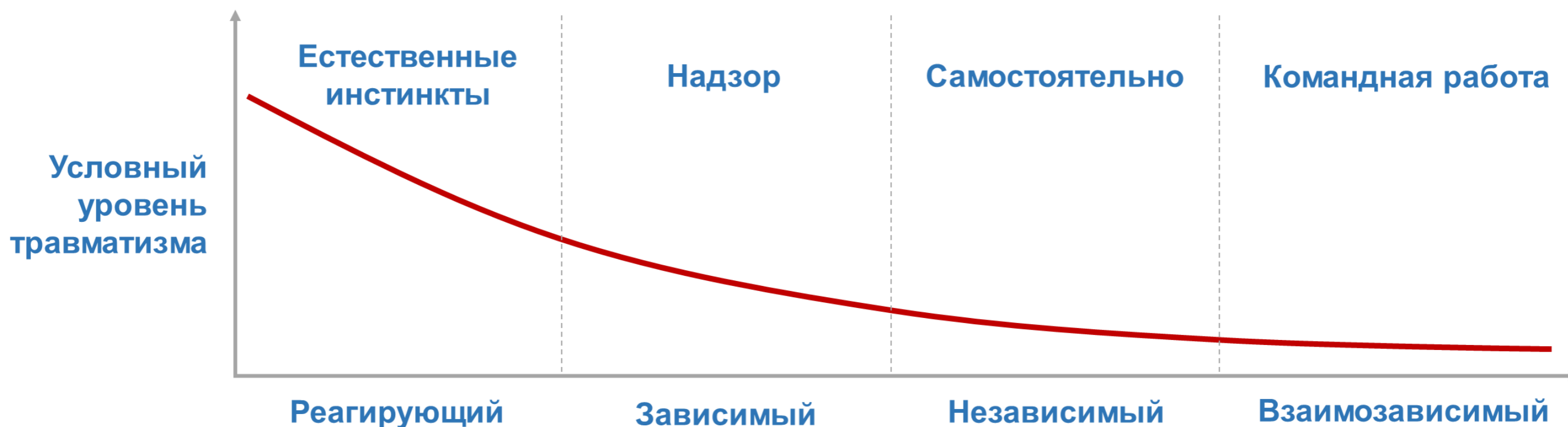


# ВОЗМОЖНОСТИ НОВОЙ КОНЦЕПЦИИ

Работа без травм и аварий  
Парадигма «система – система»

**VISION ZERO**

Парадигма «СИСТЕМА – ОРУДИЕ ТРУДА»



Кривая эволюции культуры безопасности П.Бредли





# ДОСТОИНСТВА КОНЦЕПЦИИ «РАБОТА БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ»

**1**

Открывает новые перспективы и возможности развития безопасности и охраны труда в России

**2**

Обеспечивает системный и комплексный подход к решению вопросов безопасности и охраны труда

**3**

Повышает уровень вовлеченности персонала в трудовую деятельность

**4**

Направлена на достижение качественно новых уровней снижения травматизма и заболеваемости, невозможных в прошлом

**5**

Реализует универсальный подход, применимый для организаций любого масштаба и вида деятельности



# КОНЦЕПЦИЯ «РАБОТА БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ»

За концепцию  
**РАБОТА БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ!**

Контакт для предложений:

[risk@vcot.info](mailto:risk@vcot.info)

## ВОЗМОЖНОСТИ ВНИИТРУДА

### Электронная платформа по охране труда



▶ Видеопрезентация платформы

<https://safe.vcot.info/>

#### Электронные сервисы:

Учет и рассмотрение микроtraвм  
Аудит системы управления профрисками  
Подбор СИЗ и ДСИЗ  
ОПР для микропредприятий  
СУОТ для микропредприятий

#### Информационные материалы:

Видеоинструктаж по ОТ для микропредприятия  
Анимационные материалы для обучения ОТ  
Опасности и опасные события  
Расследование и учет легких НС  
Полезная информация



### АИС «Рисклаб»

Аналитическая информационная система для самостоятельной оценки профессиональных рисков и управления охраной труда

<https://risk.vcot.info>

#### Пользователь получает возможность:

- Самостоятельно провести ОПР
- Подготовить документы по результатам ОПР
- Анализировать результаты ОПР
- Пользоваться справочными и информационными материалами АИС
- Работать в дружелюбной информационной среде



### Подготовка экспертов по оценке и управлению профессиональными рисками



Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области оценки и управления профессиональными рисками



**24** часа



очно-заочная форма



Удостоверение о повышении квалификации установленного образца

<https://vcot.info/obuchenie/common/risk-24>



Минтруд  
России



Общественно-просветительская кампания  
«Здоровье. Ответственность. Труд»

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**